



En collaboration avec LUMAS, Crezendo présente LA SOLUTION CARRIÈRE PME^{MC} :

Un mode de recrutement incontournable parfaitement adapté pour la PME en croissance!

Si vous comptez recruter cinq employés ou plus dans l'année, vous bénéficierez :

- D'un gain de productivité de l'ordre de 50 à 70 %
- D'une plus grande capacité à dénicher des candidats de qualité

De quoi s'agit-il?

La SOLUTION CARRIÈRE PME^{MC} est un portail de recrutement autonome ou assisté, connecté directement à la section carrière de votre site Internet, qui vous assure le plein contrôle de votre processus de recrutement.

ÉTAPE 1	Augmentez votre visibilité comme jamais
<i>Affichez</i>	<input type="checkbox"/> Affichez vos postes auprès des annonceurs de votre choix <input type="checkbox"/> Bénéficiez des escomptes de volume les plus élevés.
ÉTAPE 2	Triez rapidement un grand nombre de postulants!
<i>Triez</i>	<input type="checkbox"/> Les postulants sont dirigés vers votre portail. <input type="checkbox"/> Ils pourront y transcrire leur C.V. et remplir un mini questionnaire.
ÉTAPE 3	Concentrez vos énergies sur la vraie sélection finale!
<i>Sélectionnez</i>	<input type="checkbox"/> Le système aura trié pour vous les candidats méritant d'être considérés. <input type="checkbox"/> Acheminez automatiquement les demandes d'entrevues.
ÉTAPE 4	Gardez à jour une banque croissante de candidats qualifiés!
<i>Conservez</i>	<input type="checkbox"/> Les candidats de qualité non retenus représentent un actif inestimable. <input type="checkbox"/> Vous pourrez garder contact avec eux, automatiquement et sans effort et préserver l'intérêt qu'ils auront à travailler un jour pour votre entreprise.
ÉTAPE 5	Faites vérifier les références et profitez d'autres services.
<i>Consultez</i>	<input type="checkbox"/> Lumas offre un service inégalé de vérification des références des employés, <input type="checkbox"/> Les experts de Lumas pourront vous aider à chacune des étapes du processus.
ÉTAPE 6	Transférez automatiquement les résultats du portail dans la solution Crezendo et gagnez encore un temps précieux!
<i>Intégrez</i>	<input type="checkbox"/> L'offre d'emploi peut se créer et s'acheminer automatiquement. <input type="checkbox"/> Les employés existants recevront un avis relatif à l'embauche. <input type="checkbox"/> La paie se déclenchera automatiquement sans erreurs. <input type="checkbox"/> Un plan d'intégration sera généré automatiquement... et plus encore

La solution Carrière PME^{MC} : un retour sur investissement convaincant!

Une offre exclusive aux utilisateurs de la solution intégrée Crezendo

L'ajout de la solution Carrière PME^{MC} à la solution intégrée Crezendo vous permet d'accroître votre impact en matière de recrutement et de bénéficier d'importantes économies :

LE PORTAIL

Portail de recrutement personnalisé

Inclut :

- Affichage de vos postes sur votre site Internet corporatif.
- Intégration d'un questionnaire pour améliorer le tri.
- Accusé de réception personnalisé et automatisé.
- Gestion des postulants; ajout de notes et suivi de leurs statuts.
- Recherches par mots-clés à travers les candidatures.
- Interface avec la solution Crezendo.

50 \$/mois
(valeur de 100 \$/mois)

Escompte de 50%

EN OPTION : UN SERVICE EXPERT « À LA CARTE » OFFERT PAR LUMAS

Les différents services-conseils offerts par LUMAS sont d'une efficacité sans égale. Les utilisateurs de la solution Crezendo bénéficient d'une tarification plus avantageuse.

Service clé en main pour afficher et annoncer

Inclut :

- Coordination de l'affichage de votre poste sur votre site corporatif; Jobboom (cinq jours), Workopolis (30 jours), Emploi-Québec.
- Jours additionnels disponibles à prix réduit.

450 \$ par demande
(valeur de plus de 620 \$)

Escompte de 25%

Service de recherche de candidatures dans les BD

Inclut :

- Recherches de candidatures par un expert recruteur de LUMAS.
- Les résultats de recherche sont acheminés directement dans votre portail selon un tarif forfaitaire, peu importe le nombre de candidats que vous contactez ou du nombre de personnes que vous embauchez.

Tarifs des services
« à la carte » en vigueur

Escompte de 20 %

Service de recrutement « à la carte »

Peut inclure :

- Toutes les activités de recrutement pour lesquelles vous avez besoin d'un soutien ponctuel telles que : criblage (tri) de postulants, entrevues téléphoniques de présélection, entrevues personnalisées, gestion du processus de l'offre et plus.

Tarifs des services
« à la carte » en vigueur

Escompte de 20 %

Service de références électroniques VérifAction™

Inclut :

- Prise de références électroniques par le biais du service VérifAction™.
- Rapport standard détaillé des références participantes.
- La tarification la plus compétitive sur le marché.

29,95 \$ par candidat
(valeur de 39,95 \$)

Escompte de 25 %

Note : Tous les tarifs mentionnés ci-dessus peuvent être appelés à être modifiés sans préavis (dernière révision : sept 2007).