

## Devenir un meilleur gestionnaire!

Les grands gestionnaires le sont devenus en développant l'art de recevoir du feedback de leurs proches dans le but de d'améliorer leur capacité de leadership, première source de croissance de l'entreprise.

Processus très connu des grandes entreprises, le feedback 360 est un outil de prédilection pour orchestrer l'amélioration des capacités de leadership du gestionnaire.

### Le feedback 360 des PME de Crezendo

Longtemps tenu à l'écart de ce genre d'outil, **Crezendo** facilite aux PME l'accès au feedback 360 dans une version adaptée permettant de :

- ✓ Améliorer la communication entre le gestionnaire et ses proches collaborateurs
- ✓ Obtenir le meilleur de ses employés
- ✓ Développer la capacité à gérer plus efficacement un grand nombre d'employés

### En quoi cela consiste?

- Vous remplissez un questionnaire élaboré sur ce que vous pensez de vous-même
- Vos proches remplissent un questionnaire identique de façon confidentielle
- Vous obtenez un rapport complet. Ensuite, assisté d'un professionnel vous pourrez :
  - Interpréter les écarts de perception entre vous et vos proches collaborateurs
  - Identifier vos forces et les aspects à améliorer qui auront le plus d'impact

### Qui devrait participer?

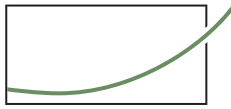
Si vous n'avez jamais fait de feedback 360, vous devriez commencer par vous-même et vos cadres immédiats.

Au fur et à mesure que la culture de feedback s'installera dans votre entreprise, vous aurez le privilège d'amener efficacement ce processus jusqu'au niveau des superviseurs.

Progressivement vous disposerez d'un vrai processus d'amélioration des compétences « soft » des gestionnaires qui constituera le point de départ d'une culture de croissance de l'entreprise basée sur l'amélioration des capacités de « leadership ».

### Conditions de succès

- ✓ Être prêt à recevoir du feedback de manière constructive
- ✓ Être prêt à établir un plan d'action avec un professionnel
- ✓ Refaire le feedback 360 après une bonne année ou deux afin de mesurer le progrès



## Aperçu des coûts :

	Régulier	Membre réseau Crezendo	Utilisateur de la solution Crezendo
Test*	200\$/évalué	150\$/évalué	100\$/évalué
Consultation	150\$/heure	150\$/heure	

Note : Il n'y a aucune limite au nombre d'évaluateurs (répondants au questionnaire) par évalué.

## Scénario :

- 1 gestionnaire
- 3 rapports directs
- 2 rapports indirects

<b>Coût total pour un évalué :</b>	<b>Tests</b>	<b>150\$</b>	<b>= 150\$</b>
	<b>Interprétation</b>	<b>2h X 150\$</b>	<b>= 300\$</b>
			<b>450\$</b>

Commencez dès maintenant à établir votre culture de leadership, profitez d'une offre d'introduction de 2 pour 1.

***Informez-vous dès maintenant!***